

Администрация
муниципального образования
Ясненский городской округ
Оренбургской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.03.2016 г. № 284-п

г.Ясный

Об утверждении программы «Раз-
витие муниципальной службы в му-
ниципальном образовании Ясненский
городской округ Оренбургской области
на 2016-2020 годы»

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), статьей 30 Закона Оренбургской области от 10.10.2007 №1611/339-IV-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области», в целях совершенствования системы муниципальной службы в муниципальном образовании Ясненский городской округ Оренбургской области, повышения результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, на основании Устава муниципального образования Ясненский городской округ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Ясненский городской округ Оренбургской области на 2016 - 2020 годы» согласно приложению.

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации - руководителя аппарата Долгову О.С.

3. Постановление вступает в силу после его обнародования.

Глава муниципального образования

Т.М. Силантьева

Готовил: руководитель отдела кадров
и антикоррупционной деятельности

Г.С. Синотова

Разослано: в дело-2, отдел кадров и антикоррупционной деятельности,
финотдел, Долговой О.С.,отдел экономического и стратегического
развития МО, муниципального заказа

Приложение
к постановлению администра-
ции муниципального образова-
ния Ясненский городской округ
от 01.03.2016 г. № 284-п

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
Ясненский городской округ Оренбургской области»**

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Ответственный исполнитель Программы	Администрация муниципального образования Ясненский городской округ в лице отдела кадров и антикоррупционной деятельности
Участники Программы	Муниципальные служащие муниципального образования Ясненский городской округ
Подпрограммы Программы	
Цели Программы	Совершенствование организационных, правовых, информационных и финансовых условий для развития муниципальной службы в муниципальном образовании Ясненский городской округ Оренбургской области
Задачи Программы	Совершенствование нормативно-правовой базы муниципальной службы в муниципальном образовании Ясненский городской округ Оренбургской области; Реализация мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе; Применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для

	<p>муниципальной службы; Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых муниципальными органами гражданам и организациям.</p>
<p>Основные целевые индикаторы и показатели Программы</p>	<p>Рост числа муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета муниципального образования Ясенский городской округ Оренбургской области. Увеличение количества должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв. Проведение своевременной аттестации муниципальных служащих (каждый муниципальный служащий должен пройти аттестацию один раз в три года), квалификационного экзамена.</p>
<p>Срок реализации Программы</p>	<p>2016-2020 годы</p>
<p>Объемы финансирования за счет средств местного бюджета, с разбивкой по годам и подпрограммам</p>	<p>Финансирование программы осуществлять из местного бюджета за весь период. Всего – 695 тысяч рублей, в том числе: 2016 год - 115 тысяч рублей; 2017 год - 145 тысяч рублей; 2018 год – 145 тысяч рублей; 2019 год - 145 тысяч рублей; 2020 год – 145 тысяч рублей.</p>
<p>Объемы и источники финансирования за счет иных средств, с разбивкой по годам и</p>	

подпрограммам	
---------------	--

2. Основное содержание Программы

2.1. Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения

Муниципальная служба в муниципальном образовании Ясненский городской округ Оренбургской области сформирована в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и принятыми в целях его реализации правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и законами Оренбургской области.

В настоящее время ведется работы по принятию правовых актов администрации Ясненского городского округа с целью урегулирования основных вопросов муниципальной службы в рамках действующего законодательства Российской Федерации, Оренбургской области.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через реализацию определенных федеральным законодательством приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва на замещение вакантной должности муниципальной службы.

С целью определения уровня профессиональных знаний, навыков и умений муниципальных служащих, соответствия их замещаемым должностям и перспективы дальнейшего служебного роста проводится аттестация муниципальных служащих в рамках действующего законодательства.

Повышение профессионализма муниципальных служащих обеспечивается путем организации дополнительного профессионального образования по программам профессионального развития, профессионального обучения муниципальных служащих, включающего профессиональную переподготовку, курсы повышения квалификации, проведение конференций, семинаров.

Необходимость осуществления повышения квалификации муниципальных служащих во многом обусловлена изменением нормативно-правовой базы, как на федеральном, так и на областном уровнях.

Однако развитие системы муниципальной службы в муниципальном образовании Ясненский городской округ Оренбургской области требует совершенствования полученных при ее формировании позитивных изменений. Поэтому требуется создание условий для повышения эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих.

В современных условиях развитие муниципальной службы должно осуществляться на основе комплексного подхода. Он подразумевает как развитие профессионального уровня муниципальных служащих, так и процедуру аттестации, сдачи квалификационного экзамена с присвоением классного чина, рациональное использование существующего кадрового потенциала и

подготовку нового, освоение новых возможностей развития муниципальной службы, предоставляемых новыми технологиями, в частности, информационными системами сети Интернет.

Немаловажную роль играет своевременное определение перспектив и проблем в развитии муниципальной службы с целью ее дальнейшего совершенствования.

Последовательная реализация мероприятий Программы должна привести к созданию условий для развития муниципальной службы, а также повышения эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, результативности, роли и престижа муниципальной службы.

2.2. Основная цель, задачи, целевые индикаторы, срок реализации Программы

Цель программы - совершенствование организационных, правовых, информационных и финансовых условий для развития муниципальной службы в муниципальном образовании Ясненский городской округ Оренбургской области.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- совершенствование нормативно-правовой базы муниципальной службы в муниципальном образовании Ясненский городской округ Оренбургской области;

- реализация мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе;

- применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы;

- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

Важнейшие целевые индикаторы эффективности реализации Программы отражены в приложении 1 к настоящей Программе.

Срок реализации Программы: 2016-2020 годы.

2.3. Перечень мероприятий Программы

Мероприятия Программы изложены в приложении № 2 к Программе.

2.4. Ресурсное обеспечение Программы

Общий объем финансовых затрат на реализацию Программы из местного бюджета муниципального образования Ясненский городской округ составляет 695 тысяч рублей, в том числе по годам: 2016 год - 115 тысяч рублей; 2017 год - 145 тысяч рублей; 2018 год - 145 тысяч рублей, 2019 год – 145 тысяч рублей, 2020 год – 145 тысяч рублей.

Объемы бюджетного финансирования ежегодно уточняются при формировании местного бюджета на очередной финансовый год.

Перечень основных мероприятий Программы и объемы бюджетного финансирования на реализацию программы изложены в приложении № 3 к Программе.

2.5. Механизм реализации мероприятий Программы

Программа реализуется через мероприятия по развитию муниципальной службы в муниципальном образовании Ясненский городской округ Оренбургской области на 2016-2020 годы.

Приоритетными направлениями являются:

- качественное преобразование муниципальной службы в муниципальном образовании Ясненский городской округ Оренбургской области путем оптимизации ее функционирования;
- внедрение современных кадровых технологий;
- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы.

Управление комплексом работ по реализации Программы осуществляет отдел кадров и антикоррупционной деятельности администрации, который определяет первоочередность выполнения мероприятий по развитию муниципальной службы в муниципальном образовании Ясненский городской округ Оренбургской области на 2016- 2020 годы и наличие средств, выделенных на их реализацию.

По мере необходимости готовит предложения о корректировке перечня мероприятий по развитию муниципальной службы в муниципальном образовании Ясненский городской округ Оренбургской области на 2016 - 2020 годы на очередной финансовый год, представляет заявки в установленном порядке.

2.6. Организация управления и система контроля исполнения Программы

Контроль реализации Программы осуществляет заместитель главы администрации - руководитель аппарата администрации, контроль целевого использования бюджетных средств осуществляет финансовый отдел администрации Ясненского городского округа.

Исполнителями Программы являются:

- заместители главы администрации Ясненского городского округа;
- аппарат администрации Ясненского городского округа;
- структурные подразделения администрации Ясненского городского округа;
- самостоятельные структурные подразделения администрации Ясненского городского округа.

Отдел кадров и антикоррупционной деятельности администрации муниципального образования Ясненский район, как основной разработчик Программы, за 1 квартал, 1 полугодие и 9 месяцев текущего года в срок до 15 числа месяца следующего за отчетным периодом представляет в отдел экономического и стратегического развития муниципального образования,

муниципального заказа администрации Ясненского городского округа сведения о ходе реализации Программы и использовании финансовых средств.

На основании представленного заключения, Главой муниципального образования Ясненский городской округ принимается решение о дальнейшей реализации Программы и о необходимости внесения в нее соответствующих изменений и дополнений.

2.7. Оценка эффективности Программы

Результатом реализации программы должно стать повышение показателей эффективности муниципальной службы.

Последовательная реализация программы позволит:

- совершенствовать нормативно-правовую базу муниципального образования Ясненского городского округа в соответствии с действующим законодательством;

- достигнуть качественного уровня исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;

- создать материально-технические условия для эффективного исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;

- повысить ответственность муниципальных служащих за результаты своей деятельности, достичь более высокого уровня исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;

- повысить профессиональный уровень муниципальных служащих.

Оценка эффективности Программы содержит анализ объемов финансирования мероприятий по форме 4.1 (приложение № 4), а также оценку результативности муниципальной Программы по форме 4.2. (приложение № 5). Результаты оценки эффективности Программы отражаются в форме 4.3. (приложение № 6)

Приложение 1
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании
Ясенский городской округ на
2016-2020гг»

ПЕРЕЧЕНЬ
целевых индикаторов
муниципальной программы (подпрограммы)

№ п/п	Целевой индикатор	Единица измере-ния	Исходн ые показат ели базовог о года	Показатели эффективности реализации программы				
				2016	2017	2018	2019	2020
1.	Рост числа муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета муниципального образования.	чел.	0	3	4	4	4	4
3.	Увеличение количества должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв.	%	0	2	4	6	8	10

Приложение 2
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании
Ясненский городской округ на 2016-2020гг»

**Перечень
мероприятий программы и объемы финансирования из бюджета
Ясненского городского округа**

№ п/ п	Мероприятие программы	Срок исполне- ния	Объем финансирования (тыс. руб.)					Исполнители	Ожидаемый результат	
			Все- го за 2016- 2018	2016	2017	2018	2019			2000
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Разработка правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы в муниципальном образовании Ясненский городской округ Оренбургской области, внесение изменений в действующие правовые акты	в течение всего периода	финансирование не требуется					Аппарат администрации, структурные подразделения администрации	Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	

2.	Мероприятия на развитие муниципальной службы: - повышение квалификации муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования	в течение всего периода	695	115	145	145	145	145	Администрация Ясенского городского округа	Повышение образовательного уровня и показателей результативности служебной деятельности
3.	Проведение аттестации муниципальных служащих	В течение всего периода	финансирование не требуется						Аппарат администрации, структурные подразделения администрации	Повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих
4.	Формирование кадрового резерва	В течение всего периода	финансирование не требуется						Аппарат администрации, структурные подразделения администрации	Совершенствование механизмов формирования кадрового резерва
5.	Проведение квалификационных экзаменов у муниципальных служащих	В течение всего периода	финансирование не требуется						Аппарат администрации, структурные подразделения администрации	Повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих
6.	Мониторинг соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, а также общих принципов служебного поведения в соответствии с	В течение всего периода	финансирование не требуется						Аппарат администрации, структурные подразделения администрации	Совершенствование системы управления муниципальной службы

	законодательством о муниципальной службе				
7.	Работа комиссии по урегулированию конфликта интересов	В течение всего периода	финансирование не требуется	Кадровая служба администрации района	Внедрение механизмов, обеспечивающих осуществление муниципальными служащими профессиональной служебной деятельности в соответствии с общими принципами служебного поведения
8.	Организация проверки представленных муниципальными служащими сведений о их доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей (супруга	Ежегодно по решению работодателя	финансирование не требуется	Аппарат администрации, структурные подразделения администрации	Совершенствование системы управления муниципальной службы

	(супруги) и несовершеннолетних детей				
9.	Проведение семинаров по вопросам противодействия коррупции на муниципальной службе	Ежеквартально	финансирование не требуется	Аппарат администрации, структурные подразделения администрации	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих

Приложение № 3
к муниципальной программе «Развитие
муниципальной службы в муниципальном
образовании Ясенский городской округ
на 2016-2020годы»

Перечень основных мероприятий Программы

№ п/п	Мероприятия Программы	Срок		Исполнитель	Код бюджетной классификации	Объем финансирования, тыс.руб.											
		Начала реализации	Окончания реализации			Всего за 2016- 2018 годы		в т.ч. по годам									
								2016		2017		2018		2019		2020	
ГБ	ИС	ГБ	ИС	ГБ	ИС	ГБ	ИС	ГБ	ИС	ГБ	ИС	ГБ	ИС				
1.	Повышение квалификации муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования, переподготовка муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования, переподготовка	2016	2020	Отдел кадров и антикоррупционной деятельности		695	-	115	-	145	-	145	-	145	-	145	-
ВСЕГО:																	

Примечание:

ГБ-городской бюджет ИС- иные средства

Приложение № 4
к муниципальной программе «Развитие
муниципальной службы в муниципаль-
ном образовании Ясененский городской
округ на 2016-2020 годы»

Анализ объемов финансирования мероприятий Программы

№ п/п	Наименование мероприятия, запланированного в отчетном году	Плановый срок вы- полнения	Фактически й срок выполнени я	Причины несвоевреме нного выполнени я	Объем финансирования за счет средств бюджета, тыс. руб.		Отклонение планового объема финансирования от фактического, %	Причины отклонения объема финансирования
					план	факт		
1	Повышение квалификации муницип- пальных служащих, получение допол- нительного профессионального образования, переподготовка							
	Итого							

Приложение № 5
к муниципальной программе «Развитие
муниципальной службы в муниципаль-
ном образовании Ясенский городской
округ на 2016-2020 годы»

Оценка результативности Программы за 20__ г.

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение	Фактическое значение	Причины отклонения
1	Повышение квалификации муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования, переподготовка	Чел.			
2	Увеличение количества должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв.	%			

Приложение № 6
к муниципальной программе «Развитие
муниципальной службы в муниципаль-
ном образовании Ясенский городской
округ на 2016-2018годы»

Оценка эффективности реализации Программы за 20__ г.

Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
Общее количество индикаторов результативности, запланированных к достижению в отчетном году (И план)	ед.	
Количество индикаторов результативности, фактически достигнутых в отчетном году (И факт)	ед.	
Общее количество мероприятий, запланированных в отчетном ГОДУ (М план)	ед.	
Количество мероприятий, запланированных в отчетном году, выполненных в установленные сроки (М факт)	ед.	
Плановая сумма бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы на отчетный год (З план)	тыс. рублей	
Кассовые расходы на реализацию Подпрограммы на отчетный год (З факт)	тыс. рублей	

Оценка эффективности Подпрограммы: $\mathcal{E}_и = \mathcal{I} \mathcal{C}_{\text{факт}} / \mathcal{I}_{\text{план}} * 100\%$

Оценка своевременности выполнения Подпрограммы: $\mathcal{E}_в = \mathcal{M}_{\text{факт}} / \mathcal{M}_{\text{план}} * 100\%$

Оценка бюджетной эффективности

$$\mathcal{E}_б = \frac{(\mathcal{I}_{\text{факт}} / \mathcal{I}_{\text{план}})}{(\mathcal{Z}_{\text{факт}} / \mathcal{Z}_{\text{план}})} * 100\%$$

Подпрограммы:

Подпрограммы: $\mathcal{I} = 0,6 * \mathcal{E}_и + 0,1 * \mathcal{E}_в + 0,3 * \mathcal{E}_б$