

Администрация  
муниципального образования  
Ясненский городской округ  
Оренбургской области

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.02.2016 г. № 249-п

г.Ясный

Об утверждении положения «О порядке применения к муниципальным служащим администрации муниципального образования Ясненский городской округ взысканий за коррупционные и иные правонарушения»

На основании Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008 года 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях определения мер привлечения к дисциплинарной ответственности муниципальных служащих, руководствуясь Уставом муниципального образования Ясненский район

1. Утвердить положение «О порядке применения к муниципальным служащим администрации муниципального образования Ясненский городской округ взысканий за коррупционные и иные правонарушения». Прилагается
2. Контроль исполнения настоящего Положения оставляю за собой.
3. Настоящее положение вступает в силу после его обнародования.

Глава муниципального образования

Т.М. Силантьева

Готовил: руководитель отдела кадров  
и антикоррупционной деятельности

Г.С. Синотова

Разослано: в дело- 2, о/к, ОО, финотдел, отдел культуры, Долговой О.С.

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования Яс-  
ненский городской округ  
от 25.02.2016 г. № 249-п

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке применения**  
**к муниципальным служащим**  
**администрации муниципального образования Ясненский городской**  
**округ взысканий**  
**за коррупционные и иные правонарушения**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящим Положением, в соответствии со статьей 27.1. Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», определяется порядок применения к муниципальным служащим администрации муниципального образования Ясненский городской округ, замещающим должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Ясненский городской округ, самостоятельных структурных подразделениях, взысканий за коррупционные и правонарушения, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений (далее – иные правонарушения).

1.2. Порядок применения дисциплинарной ответственности и взысканий за коррупционные правонарушения к муниципальным служащим администрации муниципального образования Ясненский городской округ определяет критерии дисциплинарного проступка муниципального служащего, виды дисциплинарных взысканий и порядок применения мер дисциплинарного воздействия в целях повышения ответственности муниципальных служащих за выполнение должностных обязанностей, соблюдению ограничений и запретов, требований законодательства о противодействии коррупции.

1.3. Дисциплинарная ответственность муниципального служащего устанавливается за совершение дисциплинарного проступка.

Дисциплинарный проступок муниципального служащего – это неисполнение или ненадлежащее исполнение муниципальным служащим

по его вине возложенных на него служебных обязанностей, предусмотренных муниципальными правовыми актами, должностной инструкцией, правилами внутреннего распорядка.

## **2. Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции**

1. За совершение дисциплинарного проступка, за несоблюдение муниципальными служащими администрации муниципального образования Ясненский городской округ, (далее – муниципальный служащий) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральными законами от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, регулирующими вопросы противодействия коррупции, налагаются следующие взыскания:

2.1. Замечание

2.2. Выговор

2.3. Увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

2. За каждый дисциплинарный (должностной) проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

3. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, в соответствии со статьей 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» может быть временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности, отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания. Отстранение муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей в этом случае производится распоряжением главы администрации муниципального образования Ясненский городской округ.

## **3. Увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям**

3.1. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия, в случае совершения правонарушений установленных

статьями 14.1. и 15 Федерального закона от 02.03.2007г № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

3.1.1. Непринятие муниципальным служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является.

3.1.2. Непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений.

3.1.3. Участие муниципального служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральными законами и законами Оренбургской области.

3.1.4. Осуществление муниципальным служащим предпринимательской деятельности.

3.1.5. Вхождение муниципального служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

3.2. Непринятие муниципальным служащим, являющимся руководителем структурного подразделения, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося руководителем структурного подразделения, с муниципальной службы.

#### **4. Порядок применения взысканий за коррупционные и иные правонарушения**

4.1. Взыскания, предусмотренные пунктами 2.1. и 2.2. раздела 2 и разделом 3 настоящего Положения, применяются Главой муниципального образования Ясненский городской округ (руководителем самостоятельного структурного подразделения) на основании доклада о результатах проверки, проведенной отделом кадров и антикоррупционной деятельности администрации муниципального

образования Ясенский городской округ, а в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования Ясенский городской округ и урегулированию конфликтов интересов (далее – комиссия по урегулированию конфликтов интересов), на основании рекомендации указанной комиссии.

4.2. До применения взысканий, предусмотренных пунктами 2.1. и 2.2. раздела 2 и разделом 3 настоящего Положения, Главой муниципального образования (руководителем структурного подразделения), либо уполномоченным им лицом, от муниципального служащего берется письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Отказ от дачи муниципальным служащим объяснения не является препятствием для применения взыскания.

4.3. При применении взысканий, предусмотренных пунктами 2.1. и 2.2. раздела 2 и разделом 3 настоящего Положения, учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного и иного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

4.4. Взыскания, предусмотренные пунктами 2.1. и 2.2. раздела 2 и разделом 3 настоящего Положения, применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения профсоюзного комитета администрации муниципального образования Ясенский городской округ и не могут быть применены позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

4.5. В акте о применении к муниципальному служащему взыскания в случае совершения им коррупционного и иного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается часть 1 или 2 статьи 27.1. Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

4.6. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, вручается муниципальному служащему под расписку в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующего распоряжения.

4.7. Муниципальный служащий вправе обжаловать взыскание в государственной инспекции труда или в судебном порядке.

4.8. Если в течение одного года со дня применения взыскания муниципальный служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию, предусмотренному пунктами 1. и 2. части 1 статьи 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», или взысканию, предусмотренному пунктами 2.1. и 2.2. раздела 2 настоящего Положения, он считается не имеющим взыскания.

4.9. Дисциплинарные взыскания, снятые досрочно или утратившие силу по истечении одного года со дня их применения, не могут учитываться, при решении вопроса об увольнении муниципального служащего в связи с неоднократным неисполнением без уважительных причин служебных обязанностей.